Приложение

к постановлению

администрации города Оби

Новосибирской области

от 29.09.2023 г. № 1883

**Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерий оценки показателя | Размер выплаты в зависимости от уровня достижений показателя, % к должностному окладу | Отчетный период |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок | Да | 30 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 2 | Своевременное и достоверное предоставление официальной отчетности, исполнения поручений, распоряжений и постановлений администрации города Оби Новосибирской области, заданий и запросов администрации или должностных лиц администрации города Оби Новосибирской области | Да | 30 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 3 | Отсутствие документально установленных фактов нарушения финансовой и хозяйственной деятельности учреждения (по данным учредителя (структурных подразделений учредителя), финансовых органов, контрольно-надзорных, и других проверяющих органов | Да | 40 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 4 | Отсутствие фактов неэффективного, неправомерного и нецелевого использования имущества, переданного в оперативное управление (по данным учредителя (структурных подразделений учредителя), финансовых органов, контрольно-надзорных, и других проверяющих органов | Да | 30 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 5 | Отсутствие дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения | Да | 30 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 6 | Отсутствие факта перерасхода денежных средств по данным учредителя (структурных подразделений учредителя), финансовых органов, контрольно-надзорных, и других проверяющих органов | Да | 30 | Предшествующий год |
| Нет | 0 |
| 7 | Размещение на официальном сайте в сети Интернет [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) информации об учреждении | Да | 10 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 8 | Квалификационный уровень специалистов:  Удельный вес специалистов, имеющих уровень образования, соответствующий занимаемой должности | не менее 80% | 10 | Предшествующий квартал |
| менее 80% | 0 |
| 9 | Укомплектованность кадрами (фактическую численность работников, без учета совмещения и совместительства разделить на штатную численность работников\*100%) | 80-100% | 10 | Предшествующий квартал |
| менее 80% | 0 |
| 10 | Обеспечение соблюдения охраны и условий труда работников:  отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников учреждения | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 11 | Работа по профилактике коррупционных правонарушений:  отсутствие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных правонарушений | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 12 | Отсутствие обоснованных жалоб на руководителя со стороны сотрудников учреждений или граждан | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 13 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками :  Участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях (производственная зарядка, дни здоровья, спартакиады, походы, фестивали), городских, областных конкурсах по социальному партнерству, охране труда и тп. Наличие мер стимулирования сотрудников на сдачу норм ГТО | Да | 10 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 14 | Обеспечение информационной открытости учреждения:  наличие информационных материалов о деятельности учреждения, направленных в Управление по вопросам общественности для размещения в сети Интернет и получивших положительный отзыв | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 15 | Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной подготовки документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год | Да | 20 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| 16 | Охват специальной оценкой условий труда рабочих мест | Да | 10 | Предшествующий квартал |
| Нет | 0 |
| Итого: | |  | 340 |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_