|  |
| --- |
|  |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| от 21.01.2025 № 41 |
| О внесении изменения в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 28.04.2021г. № 348 |

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 06.11.2024 № 500-п «Об увеличении фондов оплаты труда работников государственных учреждений Новосибирской области, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 21.11.2024 № 1516 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Оби Новосибирской области», решением двадцать второй сессии Совета депутатов города Оби Новосибирской области пятого созыва от 20.12.2023 года № 295 «О бюджете города Оби Новосибирской области на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов», руководствуясь статьями 24, 26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих содержание территории города, контроль по ремонту, строительству и содержанию объектов ЖКХ города Оби Новосибирской области, утвержденное постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 28.04.2021г. № 348 изменение, изложив качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

3. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в установленном порядке в газете «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства.

**Глава города Оби**

**Новосибирской области П.В. Буковинин**

Маляревич Н.В.

8 (383 73) 56-117

Приложение

к постановлению

администрации города Оби

Новосибирской области

от 21.01.2025 № 41

**Качественные показатели эффективности деятельности учреждения для установления надбавки руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерий оценки показателя | Размер выплаты в зависимости от уровня достижений показателя, % к должностному окладу | Отчетный период |
|  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 1 | Отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок на работы(услуги), которые определены учреждению в объеме выделенного финансирования (справка МКУ «ЦБ», предписания, представления, замечания) | Да | 30 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 2 | Своевременное и достоверное предоставление официальной отчетности (справка МКУ «ЦБ», информация структурных подразделений администрации города Оби Новосибирской области) | Да | 30 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 3 | Своевременное исполнение поручений, распоряжений и постановлений администрации города Оби Новосибирской области, заданий и запросов администрации города Оби Новосибирской области или должностных лиц администрации города Оби Новосибирской области (справка МКУ «ЦБ», информация структурных подразделений администрации города Оби Новосибирской области) | Да | 20 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 4 | Наличие фактов повторного неисполнения поручений, замечаний, заданий и запросов администрации или должностных лиц администрации города Оби Новосибирской области (справка МКУ «ЦБ», информация структурных подразделений администрации города Оби Новосибирской области) | Нет | 30 | Предшествующий квартал |  |
| Да | 0 |  |
| 5 | Отсутствие документально установленных фактов нарушения финансовой и хозяйственной деятельности учреждения (по данным учредителя (структурных подразделений учредителя), финансовых органов, контрольно-надзорных, и других проверяющих органов  (справка МКУ «ЦБ», акты проверок (при наличии), информация структурных подразделений администрации города Оби Новосибирской области) | Да | 40 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 6 | Отсутствие фактов неэффективного, неправомерного и нецелевого использования имущества, переданного в оперативное управление (по данным учредителя (структурных подразделений учредителя), финансовых органов, контрольно-надзорных, и других проверяющих органов (информация от УЭРП и Т, акты проверок (при наличии)) | Да | 40 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 7 | Отсутствие дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности по вине учреждения (справка МКУ «ЦБ», информация о принятых мерах, акты проверок (при наличии), информация структурных подразделений администрации города Оби Новосибирской области) | Да | 30 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 8 | Отсутствие факта перерасхода денежных средств по данным учредителя (структурных подразделений учредителя), финансовых органов, контрольно-надзорных, и других проверяющих органов (справка МКУ «ЦБ», акты проверок (при наличии)) | Да | 40 | Предшествующий год |  |
| Нет | 0 |  |
| 9 | Размещение на официальном сайте в сети Интернет [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) информации об учреждении (скриншот) | Да | 20 | Предшествующий квартал |  |
|  |  | Нет | 0 |  |  |
| 10 | Квалификационный уровень специалистов:  удельный вес специалистов, имеющих уровень образования, соответствующий занимаемой должности (% от фактической численности работников), предоставлять расчет | не менее 80% | 20 | Предшествующий квартал |  |
| менее 80% | 0 |  |
| 11 | Укомплектованность кадрами (фактическую численность работников, без учета совмещения и совместительства разделить на штатную численность работников\*100%), предоставлять расчет | 80-100% | 20 | Предшествующий квартал |  |
| менее 80% | 0 |  |
| 12 | Отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников учреждения (предоставлять справку) | Да | 20 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 13 | Работа по профилактике коррупционных правонарушений:  отсутствие факта совершения деяний, содержащих признаки коррупционных правонарушений (предоставлять подтверждающие документы о проведенной работе по профилактике коррупционных нарушений (собрания трудовых коллективов, выписки из решений комиссий) | Да | 10 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 14 | Отсутствие обоснованных жалоб на руководителя со стороны сотрудников учреждений или граждан (предоставлять справку) | Да | 20 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 15 | Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками :  Участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях (производственная зарядка, дни здоровья, спартакиады, походы, фестивали), городских, областных конкурсах по социальному партнерству, охране труда и т.п. Наличие мер стимулирования сотрудников на сдачу норм ГТО (предоставлять информацию о проведенных мероприятиях с расшифровкой) | Да | 20 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 16 | Наличие информационных материалов о деятельности учреждения, направленных в управление по вопросам общественности для размещения в сети Интернет и получивших положительный отзыв (предоставлять скриншот) | Да | 20 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 17 | Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной подготовки документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в соответствии с утвержденным планом-графиком на текущий финансовый год (справка управления закупок и планирования) | Да | 30 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| 18 | Охват специальной оценкой условий труда рабочих мест  (предоставлять отчет о проведении специальной оценки условий труда) | Да | 10 | Предшествующий квартал |  |
| Нет | 0 |  |
| **Итого:** | |  | **450** |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_