Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

города Оби Новосибирской области

от 07.02.2025 № 127

Муниципальная программа

«Развитие социального партнерства и улучшение состояния условий

охраны труда на территории города Оби Новосибирской области

на 2025-2030 годы»

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Раздел 1**. **Паспорт муниципальной программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | «Развитие социального партнерства и улучшение состояния условий охраны труда на территории города Оби Новосибирской области на 2025-2030 годы» (далее – Программа) |
| Разработчик Программы | |  |  | | --- | --- | | Отдел труда и социального обслуживания  администрации города Оби Новосибирской области |  | |
| Руководитель Программы | Заместитель главы администрации, начальник управления образования и культуры администрации города Оби Новосибирской области |
| Цели и задачи Программы | Цель: Стимулирование и дальнейшее развитие социального партнерства,повышени**е** эффективности управления охраной труда на территории города Оби Новосибирской области (далее – города Оби).  Задачи:  1. Повышение эффективности взаимодействия администрации города Оби, работодателей и профсоюзов организаций города Оби (далее – организаций) по вопросам социального партнерства и улучшения охраны труда.  2. Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, повышение роли коллективных договоров и соглашений в защите прав и интересов работников, повышение эффективности управления охраной труда  3. Проведение информационно-коммуникационной кампании, направленной на повышение активности организаций в участии в смотрах-конкурсахна звание «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству» и «Лучшая организация города Оби по охране труда» (далее – городские смотры-конкурсы). |
| Исполнители основных мероприятий | Отдел труда и социального обслуживания администрации города Оби Новосибирской области (ОТиСО)  Организации города Оби Новосибирской области |
| Объем и источники финансирования программы  (тыс. рублей) | Общий объем финансирования Программы из местного бюджета составляет 1140,0 тыс. руб., в том числе:  2025 г.- 160,0 тыс. руб.  2026 г.- 160,0 тыс. руб.  2027 г.- 190,0 тыс. руб.  2028 г.- 190,0 тыс. руб.  2029 г. –220,0 тыс. руб.  2030 г. - 220,0 тыс. руб.  Денежные средства необходимы на приобретение подарочных сертификатов для награждения победителей и участников городских смотров-конкурсов |
| Важнейшие целевые индикаторы | Реализация мероприятий Программы позволит достичь к 2030 году следующих результатов:  1. Увеличение количества организаций, участвующих в городских смотрах-конкурсах, ежегодно на две организации.  2. Увеличение количества коллективных договоров, заключаемых в организациях, ежегодно на один коллективный договор .  3. Охват информационно-коммуникационной кампанией к 2030 году не менее 70 % организаций города. |
| Электронный адрес размещения Программы в сети Интернет | <http://gorodob.nso.ru/page/160> |

**Раздел 2. Общие положения**

Социальное партнерство - это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Целью социального партнерства является развитие экономики, улучшение условий труда и повышение жизненного уровня трудящихся.

Принципами социального партнерства признаются: равноправие, уважение и учет интересов сторон; соблюдение ими законов и других нормативно-правовых актов; свобода выбора и добровольность принятия решений; обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений, ответственность за их невыполнение.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

управление охраной труда;

- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда, прав и законных интересов работников в области охраны труда;

- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;

- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории города Оби обеспечивается согласованными действиями работодателей, профессиональных союзов и иных представителей работников, администрации города Оби.

**Раздел 3. Правовое обоснование Программы**

Программа разработана сроком с 2025 по 2030 годы в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;

# - Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- Закон Новосибирской области от 19.12.1997 N 89-ОЗ «О социальном партнерстве Новосибирской области»;

- Постановление администрации города Оби Новосибирской области от 23.10.2024 № 2024 «О проведении городского смотра-конкурса на звание «Лучшая организация города Оби по состоянию условий и охраны труда»;

- Постановление администрации города Оби Новосибирской области от 24.10.2024 № 1390 «О проведении городского смотра-конкурсана звание «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству».

**Раздел 4. Характеристика сферы действия Программы**

Сфера действия Программы – организации всех форм собственности, осуществляющие свою деятельность на территории города Оби.

В городе Оби отделом труда и социального обслуживания проводится организационно-методическая работа по заключению и регистрации коллективных договоров. На 01.12.2024 года заключены и действуют:

- Территориальное трехстороннее соглашение между администрацией города Оби, работодателями и профсоюзами;

- три территориально-отраслевых соглашения по отраслям образования, социальной защиты и культуры;

- 48 коллективных договоров: 24 договора – в организациях муниципальной и областной формы собственности, 9 договоров – на государственных предприятиях, 15 договоров – в организациях частной и смешанной формы собственности.

С руководителями и представителями работников организаций всех форм собственности, где не заключены коллективные договора, отделом труда и социального обслуживания проводится разъяснительная работа о необходимости их заключения для повышения социальной защищенности работников, выдаются методические пособия и рекомендации по порядку ведения переговоров по заключению, структуре коллективного договора.

Регулярно осуществляется контроль за выполнением коллективных договоров в рамках Закона Новосибирской области от 02.05.2017 № 161-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в Новосибирской области».

С целью анализа состояния условий охраны труда в организациях, отделом проводится мониторинг проводимой работы в области охраны труда.

Ежегодно между организациями города проводятся смотры-конкурсы по социальному партнерству и охране труда, в целях стимулирования и дальнейшего развития социального партнерства на территории города Оби, распространения передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

В конкурсе участвуют организации всех форм собственности.

Победители конкурса награждаются ценными подарками и Почетными грамотами Главы города Оби Новосибирской области, участники смотра-конкурса – Благодарственными письмами Главы города Оби Новосибирской области.

Для награждения победителей из местного бюджета с 2025 года планируется выделять ежегодно на каждый конкурс по:

2025 год – 80,00 тыс. руб., в том числе:

За 1 место – 35,00 тыс. руб., 2 место – 25,00 тыс. руб., 3 место – 20,00 тыс. руб.

2026 год – 80,00 тыс. руб., в том числе:

За 1 место – 35,00 тыс. руб., 2 место – 25,00 тыс. руб., 3 место – 20,00 тыс. руб.

2027 год – 95,00 тыс. руб., в том числе:

За 1 место – 40,00 тыс. руб., 2 место – 30,00 тыс. руб., 3 место – 25,00 тыс. руб.

2028 год – 95,00 тыс. руб., в том числе:

За 1 место – 40,00 тыс. руб., 2 место – 30,00 тыс. руб., 3 место – 25,00 тыс. руб.

2029 год – 110,00 тыс. руб., в том числе:

За 1 место – 45,00 тыс. руб., 2 место – 35,00 тыс. руб., 3 место – 30,00 тыс. руб.

2030 год – 110,00 тыс. руб., в том числе:

За 1 место – 45,00 тыс. руб., 2 место – 35,00 тыс. руб., 3 место – 30,00 тыс. руб.

Смотры-конкурсы стимулируют работодателей и профсоюзы к улучшению условий и охраны труда, активизации работы по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведению мероприятий по социальной защищенности работников, что способствует дальнейшему развитию социального партнерства на территории города Оби Новосибирской области, обеспечению согласования интересов работников, работодателей, органов местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых отношений, распространению передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Раздел 5. Цели и задачи Программы**

Целью муниципальной программы является стимулирование и дальнейшее развитие социального партнерства,повышени**е** эффективности управления охраной труда на территории города Оби Новосибирской области.

Достижение цели обеспечивается за счет решения следующих ключевых задач:

1. Повышение эффективности взаимодействия администрации города Оби, работодателей и профсоюзов организаций города Оби (далее – организаций) по вопросам социального партнерства и улучшения охраны труда.

2. Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, повышение роли коллективных договоров и соглашений в защите прав и интересов работников, повышение эффективности управления охраной труд.

3. Проведение информационно-коммуникационной кампании, направленной на повышение активности организаций в участии в смотрах-конкурсахна звание «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству» и «Лучшая организация города Оби по охране труда».

Цели и задачи Программы представлены в приложении 1 к данной Программе.

**Раздел 6. Программные мероприятия**

Программа будет реализовываться в течение 6 лет с 2025 по 2030 годы.

Система программных мероприятий представлена в приложении 2 к данной Программе.

**Раздел 7. Механизм реализации Программы**

Реализация Программы осуществляется отделом труда и социального обслуживания администрации города Оби во взаимодействии со структурными подразделениями администрации города Оби, организациями города Оби всех форм собственности.

Исполнители Программы:

- планируют работу по Программе;

- проводят мероприятия в рамках Программы;

- привлекают ресурсы (финансовые, материально-технические и т. д.) для реализации мероприятий Программы.

Управление реализацией Программой осуществляется в соответствии с постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 08.11.2022 №1526 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ города Оби Новосибирской области» (далее - Порядок).

Реализация Программы осуществляется в соответствии с планом мероприятий Программы (далее - план мероприятий), содержащим перечень наиболее важных, социально значимых задач Программы с указанием сроков их выполнения.

Администрация при реализации Программы осуществляет контроль за реализацией Программы и координацию действий участников Программы в пределах своей компетенции.

Отдел труда и социального обслуживания администрации города Оби обобщает предоставленную информацию исполнителями Программы и представляет в срок:

1) До 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в управление экономического развития, промышленности и торговли администрации города Оби, управление финансов и налоговой политики администрации города Оби отчеты по форме согласно приложению 5 Порядка с приложением аналитической записки, содержащей качественные и количественные результаты выполнения муниципальной Программы, анализ возникающих проблем и предложения по их устранению.

Кроме того, ежегодно, до 20 января года, следующего за отчетным, разработчик направляет в управление экономического развития, промышленности и торговли администрации города Оби, управление финансов и налоговой политики администрации города Оби информацию о финансировании Программы по итогам отчетного года по форме согласно приложению 6 Порядка;

2) Ежегодно, до 15 декабря текущего года в управление экономического развития, промышленности и торговли администрации города Оби, управление финансов и налоговой политики администрации города Оби план мероприятий Программы на очередной финансовый год по форме согласно приложению 7 Порядка.

Отдел труда и социального обслуживания администрации города Оби Новосибирской области отчеты (информацию) о ходе реализации Программы и нормативные правовые акты, касающиеся реализации Программы, в течение пяти рабочих дней со дня их подготовки и/или после их утверждения размещает на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

По итогам прошедшего отчетного года отдел труда и социального обслуживания администрации города Оби Новосибирской области проводит оценку эффективности реализации Программы и представляет ее результаты в срок до 01 апреля года, следующего за отчетным, в управление экономического развития, промышленности и торговли администрации города Оби, управление финансов и налоговой политики администрации города Оби.

**Раздел 8. Ожидаемые результаты реализации Программы**

Программа носит социально значимый, межведомственный характер. Указанные основные результаты планируется достичь за счет решения задач, предусмотренных Программой.

В рамках решения задачи по повышению эффективности взаимодействия администрации города Оби, работодателей и профсоюзов организаций города Оби по вопросам социального партнерства и состояния охраны труда посредством проведения информационно-коммуникационной кампании, направленной на формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, повышение роли коллективных договоров и соглашений в защите прав и интересов работников, повышение активности управления охраной труда, необходимо ежегодное проведение семинаров-совещаний для сторон социального партнерства, смотров-конкурсовна звание «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству» и «Лучшая организация города Оби по охране труда», осуществление контроля за своевременным перезаключением (пролонгацией) территориального и территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Исполнение мероприятий Программы предполагает достичь к 2030 году следующих результатов:

1. Увеличение количества организаций, участвующих в городских смотрах-конкурсах, ежегодно на две организации.

2. Увеличение количества коллективных договоров, заключаемых в организациях, ежегодно на один коллективный договор .

3. Охват информационно-коммуникационной кампанией к 2030 году не менее 70 % организаций города.

**Раздел 9. Сводные финансовые затраты Программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники и объемы расходов по Программе | Всего | Финансовые затраты, тыс. рублей, в том числе по годам реализации программы | | | | | | Примечание |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 |  | 4 |  | 5 |  | 6 |
| Всего финансовых затрат, в том числе из: | 1140,0 | 160,0 | 160,0 | 190,0 | 190,0 | 220,0 | 220,0 |  |
| федерального бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| областного бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| местный бюджет | 1140,0 | 160,0 | 160,0 | 190,0 | 190,0 | 220,0 | 220,0 |  |
| внебюджетных источников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |

Реализация мероприятий финансируется за счет местного бюджета города Оби в соответствии с бюджетным законодательством.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

к Программе

Цели и задачи Программы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель и задачи Программы требующие решения для достижения цели | Показатель | Единица измерения | Значение весового коэффициента целевого индикатора | Значение целевого индикатора (по годам) | | Примечание |
|  |  |
| **Цель 1:** Стимулирование и дальнейшее развитие социального партнерства,повышени**е** эффективности управления охраной труда на территории города Оби Новосибирской области | | | | | | |
| **Задача 1**  Повышение эффективности взаимодействия администрации города Оби, работодателей и профсоюзов организаций города Оби | Количество организаций, участвующих в городских смотрах-конкурсах на звание «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству» и «Лучшая организация города Оби по охране труда» | организаций | 0,3 |  |  |  |
| 2025 | 10 |
| 2026 | 12 |
| 2027 | 14 |
| 2028 | 16 |
| 2029 | 18 |
| 2030 | 20 |
| **Задача 2**  Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, повышение роли коллективных договоров и соглашений в защите прав и интересов работников, повышение активности управления охраной труда | Количество коллективных договоров, заключенных в организациях | организаций | 0,3 |  |  |  |
| 2025 | 47 |
| 2026 | 48 |
| 2027 | 49 |
| 2028 | 50 |
| 2029 | 51 |
| 2030 | 52 |
| **Задача 3**  Проведение информационно-коммуникационной кампании, направленной на повышение активности организаций в участии в смотрах-конкурсахна звание «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству» и «Лучшая организация города Оби по охране труда» | Доля организаций, охваченных информационно-коммуникационной компанией | % | 0,4 | 2024 | 60 |  |
| 2025 | 61 |
| 2026 | 62 |
| 2027 | 64 |
| 2028 | 66 |
| 2029 | 68 |
| 2030 | 70 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 2

к Программе

Мероприятия Программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ | | Наименование мероприятия | | | Наименование показателя | Единица измерения | Значение показателя | | | | | | | | Ответственный исполнитель | | | | | | Ожидаемый результат |
| В том числе по годам реализации | | | | | | | |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | | итого |  | | | | | |  |
| **Цель 1** Стимулирование и дальнейшее развитие социального партнерства,повышени**е** эффективности управления охраной труда на территории города Оби Новосибирской области | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Повышение эффективности взаимодействия администрации города Оби, работодателей и профсоюзов организаций города Оби по вопросам социального партнерства и состояния охраны труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Проведение смотра-конкурсана звание «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству» | | | | Количество организаций | Ед | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 6 | | | ОТиСО, организации города Оби | | | | Обобщение и  распространение лучшего опыта   по социальному партнерству, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач |
| Стоимость единицы | тысруб | 80 | 80 | 95 | 95 | 110 | 110 | | 570 | | |  | | | |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | х | | х | | |  | | | |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х | | |  | | | |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х | | |  | | | |
| Местный бюджет | тысруб | 80 | 80 | 95 | 95 | 110 | 110 | | 570 | | |  | | | |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | х | | х | | |  | | | |
| 2. | Проведение смотра-конкурсана звание «Лучшая организация города Оби по охране труда» | | | | Количество организаций | Ед | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 6 | ОТиСО, организации города Оби | | | | | | Обобщение и  распространение лучшего опыта   по охране труда |
| Стоимость единицы | тысруб | 80 | 80 | 95 | 95 | 110 | 110 | | 570 |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Местный бюджет | тысруб | 80 | 80 | 95 | 95 | 110 | 110 | | 570 |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| 3. | | Проведение документарных плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях | | | Количество | Ед. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | | 24 | ОТиСО, организации города Оби | | | | | | Соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Стоимость единицы | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Местный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| 4. | | Проведение мониторинга проводимой работы в области охраны труда в организациях | | | Количество | Ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 6 | ОТиСО, организации города Оби | | | | | | Анализ состояния условий охраны труда в организациях |
| Стоимость единицы | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Местный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| **Итого затрат на решение задачи 1,**  в том числе: | | | | | | тысруб | 160,00 | 160,00 | 190,00 | 190,00 | 220,00 | 220,00 | | 1140,00 |  | | | | | |  |
| Федеральный бюджет | | | | | | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Областной бюджет | | | | | | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Местный бюджет | | | | | | тысруб | 160,00 | 160,00 | 190,00 | 190,00 | 220,00 | 220,00 | | 1140,00 | |  | | | | |  |
| Внебюджетные источники | | | | | | х | х | х | х | х | х | х | | х | |  | | | | |  |
| **Задача 2**  Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, повышение роли коллективных договоров и соглашений в защите прав и интересов работников, повышение активности управления охраной труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | | Проведение заседаний территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | | Количество | Ед. | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | 2 | 12 | | | | ОТиСО, организации города Оби | | | Анализ состояния социального партнерства на территории города |
| Стоимость единицы | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | |
| Местный бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | |
| 2. | | | Консультирование представителей работодателей и работников по вопросам трудового законодательства | | Количество | Ед. | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | | 60 | 360 | | | | ОТиСО, организации города Оби | | | Оказание правовой помощи сторонам социального партнерства |
| Стоимость единицы | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | |
| Местный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |  | | | | | |  |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| 3. | | | Проведение уведомительной регистрации территориального и территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним | | Количество | Ед. | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | | 20 | ОТиСО, организации города Оби | | | | | | Выявление и исключение содержания условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством |
| Стоимость единицы | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Местный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| 4. | | | Осуществление контроля за своевременным перезаключением (пролонгацией) территориального и территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров | | Количество | Ед. | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | | 120 | ОТиСО, организации города Оби | | | | | | Отсутствие просроченных территориального и территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров |
| Стоимость единицы | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Местный бюджет | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| **Итого затрат на решение задачи 2,**  в том числе: | | | | | |  |  |  |  |  |  |  | |  |  | | | | | |  |
| Федеральный бюджет | | | | | | **х** | **х** |  | **х** |  | **х** |  | | **х** |
| Областной бюджет | | | | | | **х** | **х** |  | **х** |  | **х** |  | | **х** |
| Местный бюджет | | | | | | х | х | х | х | х | х | х | | х |
| Внебюджетные источники | | | | | | **х** | **х** |  | **х** |  | **х** | | | **х** |
| **Задача 3** Проведение информационно-коммуникационной кампании, направленной на повышение активности организаций в участии смотров-конкурсовна звание «Лучшая организация города Оби по социальному партнерству» и «Лучшая организация города Оби по охране труда» | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31. | | | | Размещение в СМИ материалов по вопросам развития социального партнерства, значимости коллективных договоров и соглашений в установлении гарантий в области оплаты труда, выплат социального характера, в решении вопросов обеспечения здоровых и безопасных условий труда для работающихна территории города Оби Новосибирской области | Количество | Ед | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | | 12 | 72 | | | | | | ОТиСО, организации города Оби | Популяризация системы социального партнерства в СМИ как механизма  согласования интересов работников и работодателей |
| Стоимость единицы | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Местный бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| 2. | | | | Проведение семинаров-совещаний для сторон социального партнерства | Количество | Ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | 1 | 6 | | | | | | ОТиСО, организации города Оби | Повышение уровня компетентности сторон социального партнерства |
| Стоимость единицы | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Местный бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| 3. | | | | Оказание организационной и методической помощи представителям работников и работодателей при разработке территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров | Количество | чел. | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 | | 60 | 360 | | | | | | ОТиСО, организации города Оби | Увеличение охвата коллективными договорами, соглашениями |
| Стоимость единицы | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Местный бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | | |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |  | |  |
| Стоимость единицы | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |  | |  |
| Сумма затрат, в том числе: | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |
| Федеральный бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |
| Областной бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |
| Местный бюджет | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |
| Внебюджетные источники | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |
| Итого затрат на решение задачи 3,  в том числе: | | | | | |  |  |  |  |  |  | |  |  | | | | |  | |  |
| Федеральный бюджет | | | | | | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |
| Областной бюджет | | | | | | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |
| Местный бюджет | | | | | | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |
| Внебюджетные источники | | | | | | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |
| **Итого затрат на достижение цели 1,**  **в том числе:** | | | | | |  |  |  |  |  |  | |  |  | | | | |
| Федеральный бюджет | | | | | | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |  | |  |
| Областной бюджет | | | | | | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |
| Местный бюджет | | | | | | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |
| Внебюджетные источники | | | | | | х | х | х | х | х | х | | х | х | | | | |

Список сокращений:

ОТиСО - отдел труда и социального обслуживания администрации города Оби Новосибирской области

организации города Оби - организации города Оби Новосибирской области

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_