|  |
| --- |
|  |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| от 09.06.2025 № 628 |
|  О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 28.10.2024 № 1392  |

 В соответствии с пунктом 1.1 статьи 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», подпунктом «ж» пункта 12 Положения «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555, письмом Минобрнауки России от 21.05.2025 № МН-5/1821ДА «О направлении информации», руководствуясь статьями 24, 26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области **постановляет**:

1. Внести в Положение о порядке предоставления мер социальной поддержки и трудоустройства обучающимся по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» на условиях целевого набора по образовательным программам среднего профессионального и высшего профессионального образования, заключившим договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с образовательной организацией города Оби Новосибирской области, утвержденное постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 28.10.2024 № 1392 следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2. Меры социальной поддержки в 2025/2026 учебном году предоставляются в виде ежемесячной стипендии в размере 2700,00 (две тысячи семьсот) рублей 00 копеек (далее – Стипендия) за счет средств бюджета города Оби Новосибирской области обучающимся, поступившим на очную, заочную, очно-заочную форму обучения в государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» (бакалавриат, магистратура, специалитет) или государственное профессиональное образовательное учреждение среднего профессионального образования и заключившим Договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве в соответствии с типовой формой согласно приложению к настоящему Положению, при условии удовлетворительной сдачи промежуточных аттестаций, успешного выполнения плана и программы обучения и предоставления в образовательную организацию, Учредителем которой является администрация города Оби Новосибирской области, и заключившую Договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве, документа, подтверждающего факт удовлетворительной сдачи промежуточной аттестации, успешного выполнения плана и программы обучения. В случае, если гражданин не выполняет требования к успеваемости - минимальный размер материальной поддержки составляет 1350,00 (одна тысяча триста пятьдесят) рублей 00 копеек.».

1.2. Абзац первый, второй подпункта 1 пункта 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Обязанность Образовательной организации:

– выплачивать обучающемуся ежемесячную стипендию в течение периода обучения, начиная с месяца заключения Договора о мерах социальной поддержки и трудоустройстве (но не ранее дня начала обучения);».

1.3. Пункт 10 Положения изложить в следующей редакции:

«10. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки в 2025/2026 учебном году в виде ежемесячной стипендии в размере 2700,00 (две тысячи семьсот) рублей 00 копеек обучающимся (в случае удовлетворительной сдачи промежуточной аттестации) и 1350,00 (одна тысяча триста пятьдесят) рублей 00 копеек (в случае не выполнения требований к успеваемости) осуществляется за счет средств бюджета города Оби Новосибирской области в пределах средств, предусмотренных бюджетом города Оби Новосибирской области на эти цели, по направлению: социальная поддержка обучающихся на основании договора о целевом обучении обучающихся в государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» (бакалавриат, магистратура, специалитет) и среднего профессионального образования.».

1.4. Пункт 13 Положения изложить в следующей редакции:

«13. Выплата Стипендии прекращается в случае отчисление обучающегося из ВУЗа, СПО.

Предоставление Стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором право на ее получение было утрачено.

Обучающийся обязан в течение 20 календарных дней со дня возникновения обстоятельств, предусмотренных настоящим пунктом уведомить в письменной форме Образовательную организацию о наличии оснований, влекущих за собой прекращение выплаты Стипендии.».

1.5. Договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с обучающимися по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» на условиях целевого набора по образовательным программам среднего профессионального и высшего профессионального образования, заключившим договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с образовательной организацией города Оби Новосибирской области изложить в редакции согласно приложению к данному постановлению.

2. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в газете «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления образования и культуры.

**Глава города Оби**

**Новосибирской области П.В. Буковинин**

Ермошкина Т.А.

8 (38373) 50-006

Приложение

к постановлению администрации города Оби Новосибирской области

от №

ДОГОВОР

о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с обучающимися

по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» на условиях целевого набора по образовательным программам среднего профессионального и высшего профессионального образования, заключившим договор о мерах социальной поддержки и трудоустройстве с образовательной организацией города Оби Новосибирской области

г. Обь «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование образовательной организации, подведомственной администрации г.Оби)

 в лице руководителя образовательной организации, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. руководителя)

действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Образовательная организация», с одной стороны, и гражданин\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

имеющий(ая) паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(серия, номер, кем и когда выдан)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Обучающийся на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование ВУЗа, факультет, СПО)

именуемый(ая) в дальнейшем «Обучающийся», а после окончания очной формы обучения в государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» (бакалавриат, магистратура, специалитет), среднего профессионального образования – «Молодой специалист», его законный представитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии), указываются в случае недостижения Студентом 18 лет на момент заключения договора)

имеющий(ая) паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(серия, номер, кем и когда выдан)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

со второй стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора
	1. Социальная поддержка «Обучающегося» очной формы обучения, обучающегося по договору о целевом обучении в государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» (бакалавриат, магистратура, специалитет) (далее – ВУЗ) или среднего профессионального образования, осуществляется в целях привлечения его на работу в «Образовательную организацию» по завершении обучения по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование и номер специальности)

Перечисление ежемесячной стипендии в размере \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_) рублей 00 копеек осуществляется ежемесячно на лицевой счет «Обучающегося», открытый им в финансово-кредитной организации, после предоставления «Обучающимся» подтверждающих документов о зачислении его в ВУЗ, СПО на очную форму обучения по договору о целевом обучении.

1. Права и обязанности сторон
	1. «Образовательная организация» вправе запрашивать у «Обучающегося» письменное подтверждение о зачислении его в ВУЗ, СПО на очную форму обучения, а также после завершения каждой промежуточной аттестации документ ВУЗа, СПО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование ВУЗа, СПО)

о результатах прохождения промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом.

* 1. «Образовательная организация» обязуется:
		1. Обеспечить контроль выполнения «Обучающимся» плана и программы обучения.
		2. В период обучения «Обучающегося» производить выплату ежемесячной стипендии в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_) рублей 00 копеек при условии удовлетворительной сдачи промежуточных аттестаций и успешного выполнения «Обучающимся» плана и программы обучения и \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_) рублей (в случае не выполнения требований к успеваемости) из бюджета города Оби, в\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование ВУЗа, СПО)

* + 1. Организовывать прохождение учебной, производственной и преддипломной практики в соответствии с учебным планом ВУЗа, СПО.
		2. Трудоустроить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

после окончания обучения на должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в соответствии с уровнем и профилем его профессионального образования, заключив с ним трудовой договор, после получения соответствующего документа об образовании.

* + 1. В случае возврата «Обучающимся»/«Молодым специалистом» всех денежных средств, выплаченных ему в виде ежемесячной стипендии по основаниям, предусмотренным п. 3.2 настоящего Договора, в течение 3 (трех) рабочих дней с момента получения выписки о поступлении средств на лицевой счет «Образовательной организации», обеспечить возврат вышеуказанных средств в бюджет города Оби.
		2. Обеспечить целевое и эффективное расходование выделенных средств из бюджета города Оби на ежемесячную стипендию «Обучающегося».
	1. Управление образования администрации города Оби обеспечивает контроль за целевым и эффективным расходованием выделенных средств из бюджета города Оби на ежемесячную стипендию «Обучающемуся».
	2. «Обучающийся»/«Молодой специалист» обязан:
		1. При заключении данного Договора предоставить письменное подтверждение о зачислении в ВУЗ, СПО на очную форму обучения в\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование ВУЗа, СПО)

* + 1. Не позднее 10 рабочих дней со дня завершения промежуточной аттестации предоставлять в «Образовательную организацию» документ из ВУЗа, СПО о результатах прохождения промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом.
		2. По завершении обучения (не позднее 30 календарных дней со дня получения соответствующего документа об образовании) заключить трудовой договор в соответствии со специальностью, полученной по целевому обучению, и непрерывно в течение 3 (трех) лет работать в «Образовательной организации» по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.
		3. Освоить образовательную программу по выбранной специальности в соответствии с государственным образовательным стандартом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование ВУЗа, СПО)

1. Ответственность сторон
	1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	2. «Обучающийся»/«Молодой специалист» обязан в течение одного месяца со дня наступления обстоятельств, препятствующих осуществлению выплаты ежемесячной стипендии уведомить в письменной форме «Образовательную организацию» о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и возвратить в течение месяца с момента уведомления на лицевой счет «Образовательной организации» все выплаченные ему ежемесячные стипендии в следующих случаях:

3.2.1.При отчислении «Обучающегося» из ВУЗа, СПО.

* + 1. При переводе «Обучающегося» по его инициативе в другой ВУЗ, СПО на иное направление подготовки.
		2. При расторжении трудового договора с «Молодым специалистом» по его инициативе (собственное желание) ранее установленного срока – 3 года, или за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации являются основаниями прекращения трудового договора.
		3. В случае приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении и устранения оснований приостановления договора о целевом обучении до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства по договору о целевом обучении.
	1. «Обучающийся» освобождается от возврата выплаченных ему ежемесячных стипендии в случаях:
		1. Отчисления «Обучающегося» из ВУЗа при наличии медицинских противопоказаний.
		2. Расторжения настоящего Договора после поступления на обучение по инициативе «Обучающегося» по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

– «Обучающийся» осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=369158&date=24.12.2020&dst=100011&fld=134) ребенком-инвалидом, инвалидом I группы,  или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее - подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

– «Обучающийся» является супругом (супругой) военнослужащего (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) «Обучающегося» началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) «Обучающегося» изменилось после подачи заявки;

– «Обучающийся» после подачи заявки о заключении договора о целевом обучении признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

После подачи заявки выявлено несоответствие «Обучающегося» требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие «Обучающегося» требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у него медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне).

При наличии основания, указанного в пункте 3.3.2 настоящего Положения, «Обучающийся» вправе направить заказчику уведомление о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов), за исключением случая, указанного в абзаце третьем настоящего пункта. В случае если информация о несоответствии, указанном в абзаце 5 настоящего Положения, получена заказчиком, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет «Обучающемуся» уведомление о таком несоответствии. Договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения заказчиком или «Обучающимся» уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении. В случае если на момент получения заказчиком или «Обучающимся» уведомления, указанного в абзаце втором или третьем настоящего пункта, договор о целевом обучении не заключен, «Обучающийся» и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении.

1. Общие положения
	1. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.
	2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору, в том числе в части замены ВУЗа, СПО при сохранении направления подготовки, вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения в простой письменной форме дополнительного соглашения к настоящему Договору, подписываемого «Сторонами».
	3. Спорные вопросы, возникающие в ходе исполнения условий настоящего Договора, разрешаются «Сторонами» путем ведения переговоров. В случае недостижением согласия спор передается на рассмотрение суда в установленном законом порядке.
	4. Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до исполнения сторонами обязательств.
	5. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Договором, стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.
2. Адреса и реквизиты сторон

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г.Оби \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование общеобразовательного учреждения) |  | Обучающийся\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ФИО)Паспортные данные\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Телефон:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ФИО, подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_  |
| Юридический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | Законный представитель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  | Паспортные данные\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| Руководитель общеобразовательного учреждения  |  | Телефон:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| ФИО, подпись\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_  |  | ФИО, подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_