



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.08.2026

№ 1125

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.08.2026 № 1095

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 08.10.2025 № 1078 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения административных регламентов предоставления муниципальных услуг администрацией города Оби Новосибирской области», в целях обеспечения доступности и повышения качества предоставления муниципальных услуг, руководствуясь статьями 24-26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Внести в административный регламент по предоставлению муниципальной услуги «Установление и прекращение публичных сервитутов», утвержденный постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 11.08.2026 № 1095 изменение, признав утратившим силу пункт 16 раздела II административного регламента.
2. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в печатном издании «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации — начальника управления Малыгину М.Н.

Глава города Оби С.В. Синяев

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.08.2026

№ 1126

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.08.2026 № 1092

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 08.10.2025 № 1078 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения административных регламентов предоставления муниципальных услуг администрацией города Оби Новосибирской области», в целях обеспечения доступности и повышения качества предоставления муниципальных услуг, руководствуясь статьями 24-26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Внести в административный регламент по предоставлению муниципальной услуги «Установление сервитута в отношении земельного участка, находящегося в муниципальной собственности», утвержденный постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 11.08.2026 № 1092 изменение, признав утратившим силу пункт 14 раздела II административного регламента.
2. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в печатном издании «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации — начальника управления Малыгину М.Н.

Глава города Оби С.В. Синяев

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.08.2026

№ 1127

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 11.08.2026 № 1093

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 08.10.2025 № 1078 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения административных регламентов

предоставления муниципальных услуг администрацией города Оби Новосибирской области», в целях обеспечения доступности и повышения качества предоставления муниципальных услуг, руководствуясь статьями 24-26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Внести в административный регламент по предоставлению муниципальной услуги «Перераспределение земель и (или) земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, и земельных участков, находящихся в частной собственности», утвержденный постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 11.08.2026 № 1093 изменение, изложив пункт 24 раздела II в следующей редакции:

«24. Заявление, поступившее в нерабочий (нерабочий праздничный) день или в нерабочее время, регистрируется на следующий рабочий день.

Заявление, поступившее в электронной форме посредством Единого портала (при наличии технической возможности), регистрируется в установленном порядке Органом местного самоуправления в день его поступления. Заявление, поступившее в нерабочий (нерабочий праздничный) день или в нерабочее время, регистрируется на следующий рабочий день.»

2. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в печатном издании «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации — начальника управления Малыгину М.Н.

Глава города Оби С.В. Синяев

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.08.2026

№ 1128

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕГЛАМЕНТА ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ УСЛУГИ «ВЫДАЧА, ПРОДЛЕНИЕ СРОКА ДЕЙСТВИЯ, ПЕРЕОФОРМЛЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЙ НА ПРАВО ОРГАНИЗАЦИИ РОЗНИЧНОГО РЫНКА»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 08.10.2025 № 1078 «Об утверждении Порядка разработки и утверждения административных регламентов предоставления муниципальных услуг администрацией города Оби Новосибирской области», в целях обеспечения доступности и повышения качества предоставления муниципальных услуг, руководствуясь статьями 24-26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый административный регламент по предоставлению муниципальной услуги «Выдача, продление срока действия, переоформление разрешений на право организации розничного рынка».
2. Признать утратившими силу постановления администрации города Оби Новосибирской области:

— от 10.03.2017 г. № 270 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача, продление срока действия, переоформление разрешений на право организации розничного рынка»;

— от 05.07.2018 г. № 629 «О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 10.03.2017 г. № 270 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача, продление срока действия, переоформление разрешений на право организации розничного рынка»;

— от 18.10.2018 г. № 1033 «О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 10.03.2017 г. № 270 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача, продление срока действия, переоформление разрешений на право организации розничного рынка»;

— от 06.03.2019 № 191 «О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 10.03.2017 г. № 270 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача, продление срока действия, переоформление разрешений на право организации розничного рынка»;

— от 10.06.2019 № 527 «О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 10.03.2017 г. № 270 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача, продление срока действия, переоформление разрешений на право организации розничного рынка»;

— от 10.03.2017 г. № 270 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача, продление срока действия, переоформление разрешений на право организации розничного рынка»;

— от 10.03.2017 г. № 270 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача, продление срока действия, переоформление разрешений на право организации розничного рынка»;

— от 10.03.2017 г. № 270 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача, продление срока действия, переоформление разрешений на право организации розничного рынка»;

— от 10.03.2017 г. № 270 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача, продление срока действия, переоформление разрешений на право организации розничного рынка»;

— от 16.05.2022 № 444 «О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 10.03.2017 г. № 270»;

— от 11.09.2024 № 1161 «О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 10.03.2017 г. № 270»;

— от 02.12.2024 № 1569 «О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 10.03.2017 г. № 270».

3. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в печатном издании «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации — начальника управления Малыгину М.Н.

Глава города Оби С.В. Синяев

Постановление и приложения опубликованы в полном объеме в сетевом издании «Аэро-Сити» в разделе «Документы» (<https://aero-sity.ru/category/dokumenty/>)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.08.2026 № 1132

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 12.12.2025 № 1450

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в связи с решением сорок седьмой сессии Совета депутатов города Оби Новосибирской области от 27.05.2026 г. №586 «О внесении изменений в решение сорок второй сессии Совета депутатов города Оби Новосибирской области от 17.12.2025 г. №530 «О бюджете города Оби Новосибирской области на 2026 г. и на плановый период 2027-2028 гг.», руководствуясь статьями 24-26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие культуры города Оби Новосибирской области на 2026-2030 годы», утвержденную постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 12.12.2025 № 1450 изменения:

1.1. В Паспорте муниципальной программы строку «Объемы финансирования (с расшифровкой по годам и источникам финансирования)» изложить в следующей редакции:

Объемы финансирования (с расшифровкой по годам и источникам финансирования)	— 2026 г. — 3236,1 тыс. руб. (т.ч. местный бюджет 3196,1 тыс. руб., внебюджетные источники 40 тыс. руб.) — 2027 г. — 69425,20 тыс. руб. (т.ч. местный бюджет 69385,20 тыс. руб., внебюджетные источники 40 тыс. руб.) — 2028 г. — 12606,00 тыс. руб.; (т.ч. местный бюджет 12566,00 тыс. руб., внебюджетные источники 40 тыс. руб.); — 2029 г. — 11393,00 тыс. руб.; (т.ч. местный бюджет 11353,00 тыс. руб., внебюджетные источники 40 тыс. руб.); — 2030 г. — 14991,00 тыс. руб.; (т.ч. местный бюджет 14951,00 тыс. руб., внебюджетные источники 40 тыс. руб.).
---	--

1.2. В разделе 8 «Объемы финансирования муниципальной Программы» таблицу «Общий объем финансирования Муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

Источники и объемы расходов по про- грамме	Всего	Финансовые затраты (в це- нах 2025 г), (тыс. рублей)					При- меча- ние
		В том числе по годам реализа- ции муниципальной Программы					
		2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	
Всего фи- нансо- вых за- трат, в том числе из:	111651,3	3236,1	69425,20	12606,00	11393,00	14991,00	
федераль- ного бюд- жета <*>							
областно- го бюджета							
местно- го бюд- жета <*>	111451,3	3196,1	69385,20	12566,00	11353,00	14951,00	
внебюд- жетных источни- ков <*>	200	40	40	40	40	40	

1.3. Основные мероприятия муниципальной программы «Развитие культуры города Оби Новосибирской области на 2026-2030 годы» муниципального

казенного учреждения «Централизованная библиотечная система города Оби» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.4. Основные мероприятия муниципальной программы «Развитие культуры города Оби Новосибирской области на 2026-2030 годы» муниципального бюджетного учреждения Дворец культуры «Крылья Сибири» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.5. Основные мероприятия муниципальной программы «Развитие культуры города Оби Новосибирской области на 2026-2030 годы» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств г. Оби» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в печатном издании «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации — начальника управления Смородову С.В.

Глава города Оби С.В. Синяев

Постановление и приложения опубликованы в полном объеме в сетевом издании «Аэро-Сити» в разделе «Документы» (<https://aero-sity.ru/category/dokumenty/>)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.08.2026 № 1139

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии с подпунктом 1 пункта 2 статьи 160.2-1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 24-26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Утвердить Порядок осуществления внутреннего финансового контроля администрации города Оби Новосибирской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по вопросам общественности опубликовать настоящее постановление в установленном порядке в печатном издании «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно — телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава города Оби С.В. Синяев

Постановление и приложение опубликованы в полном объеме в сетевом издании «Аэро-Сити» в разделе «Документы» (<https://aero-sity.ru/category/dokumenty/>)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.08.2026 № 1152

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 21.09.2023 № 1835

На основании решения двадцать второй сессии Совета депутатов города Оби Новосибирской области пятого созыва от 20 декабря 2023 года № 295 «О бюджете города Оби Новосибирской области на 2024 год и на плановый период 2025-2026 годов», представления «Контрольно — счетного органа города Оби Новосибирской области» от 28 июля 2026 года №7, руководствуясь статьями 24 — 26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие и поддержка территориального общественного самоуправления на территории города Оби Новосибирской области на 2024-2029 годы», утвержденную постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 21.09.2023 № 1835, следующие изменения:

1.1. В Паспорте муниципальной программы строку «Объемы финансирования (с расшифровкой по годам и источникам финансирования)» изложить в следующей редакции:

«

Объёмы финанси- рования (с расшиф- ровкой по годам и источни- кам фи- нансиро- вания)	Общий объем финансового обеспечения реализации му- ниципальной программы составит 11008,8 тыс. руб., в том числе:				
	Годы ре- ализации муни- ципаль- ной про- граммы	Источники финансового обеспечения, тыс. руб.			Итого
		Бюджетные ас- сигнования		Внебюд- жетные источники	
		Муници- пальный бюджет	Областной бюджет		
	2024	1228,0	608,1	-	1836,1
	2025	1228,0	608,1	-	1836,1
	2026	1230,8	585,2	-	1816,0
	2027	1232,1	608,1	-	1840,2
	2028	1232,1	608,1	-	1840,2
	2029	1232,1	608,1	-	1840,2
	Всего	7383,1	3625,7	-	11008,8

«;

1.2. пункт 31 главы 8 изложить в следующей редакции:

«31. Общий объем финансирования программы за счет средств местного и областного бюджета составит 11008,8 тыс. руб., по годам составят (Таблица 1):

Таблица 1
(тыс. рублей)

Источники и объемы расходов по программе	Финансовые затраты (в ценах 2026 г.)							Примечание
	всего	в том числе по годам реализации программы						
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всего финансовых затрат, в том числе из:	11008,8	1836,1	1836,1	1816,0	1840,2	1840,2	1840,2	
областного бюджета*	3625,7	608,1	608,1	585,2	608,1	608,1	608,1	
местный бюджет	7383,1	1228,0	1228,0	1230,8	1232,1	1232,1	1232,1	

«;

1.3. Приложение 2 к программе «Перечень программных мероприятий» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в установленном порядке в печатном издании «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации — начальника управления Кудрявцева О.Ю.

Глава города Оби С.В. Синяев

Постановление и приложение опубликованы в полном объеме в сетевом издании «Аэро-Сити» в разделе «Документы» (<https://aero-sity.ru/category/dokumenty/>)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.08.2026 № 1157

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПУБЛИЧНОГО СЕРВИТУТА

В соответствии со статьёй 23, главой V.7., пунктом 1 статьи 39.37, пунктом 5 статьи 39.39 Земельного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 24 — 26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Установить публичный сервитут площадью 37 кв. м в отношении земель неразграниченной государственной или муниципальной собственности в кадастровом квартале 54:36:020202, Новосибирская область, г. Обь, согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

Содержание публичного сервитута — для эксплуатации линейного объекта системы газоснабжения, его неотъемлемых технологических частей, необходимых для организации газоснабжения населения: «Газопровод-ввод для жилого дома, расположенного по адресу: ул. Степная, д.7, г. Обь, Новосибирская область. Код объекта — 54-24-428-000173».

Срок действия сервитута — 49 (сорок девять) лет.

2. Публичный сервитут считается установленным со дня внесения сведений о его границах в Единый государственный реестр недвижимости.

3. Порядок определения границ охранных зон газораспределительных сетей, условия использования земельных участков, расположенных в их пределах, и ограничения хозяйственной деятельности, которая может привести к повреждению газораспределительных сетей, определение прав и обязанностей эксплуатационных организаций в области обеспечения сохранности газораспределительных сетей при их эксплуатации, обслуживании, ремонте, а также предотвращения аварий на газораспределительных сетях и ликвидации их последствий определены постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2000 г. N 878 «Об утверждении Правил охраны газораспределительных сетей».

4. Обществу с ограниченной ответственностью «Газпром газораспределение Сибирь» в срок, не превышающий трех месяцев после завершения производства работ по строительству линейного объекта системы газоснабжения населения, подключению (технологическому присоединению) к сетям инженерно-технического обеспечения привести земельные участки, указанные в пункте 1 настоящего постановления в состояние, пригодное для использования в соответствии с видом разрешенного использования.

5. Обществу с ограниченной ответственностью «Газпром газораспределение Сибирь» при осуществлении деятельности, для обеспечения которой устанавливается публичный сервитут, в отношении земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности и не предоставленных гражданам или юридическим лицам, руководствоваться пообъектным планом — графиком догазификации Новосибирской области, утвержденным заместителем Губернатора Новосибирской области от 06 февраля 2026 г.

6. Порядок расчета и внесения платы за публичный сервитут в отношении земельных участков, указанных в пункте 1 настоящего постановления:

6.1. Плата за публичный сервитут может устанавливаться в виде единовременного платежа или периодических платежей. Плата за публичный сервитут, установленный в отношении земельных участков и (или) земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности и не обремененных правами третьих лиц, вносится обладателем публичного сервитута единовременным платежом не позднее шести месяцев со дня принятия решения об установлении публичного сервитута.

6.2. Плата за публичный сервитут рассчитывается пропорционально площади земельного участка и (или) земель в установленных границах публичного сервитута.

6.3. Плата за публичный сервитут в отношении земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности и не обремененного правами третьих лиц, устанавливается в размере 0,01 процента кадастровой стоимости такого земельного участка за каждый год использования этого земельного участка. При этом плата за публичный сервитут, установленный на три года и более, не может быть менее чем 0,1 процента кадастровой стоимости земельного участка, обремененного сервитутом, за весь срок сервитута (приложение 2).

6.4. Если в отношении земельных участков и (или) земель кадастровая стоимость не определена, размер платы за публичный сервитут рассчитывается в соответствии с пунктами 5.2. и 5.3. исходя из среднего уровня кадастровой стоимости земельных участков по муниципальному району, (муниципальному округу, городскому округу), муниципальному образованию в составе города федерального значения.

6.5. Плата за публичный сервитут в отношении земельных участков, находящихся в частной собственности или находящихся в государственной или муниципальной собственности и предоставленных гражданам или юридическим лицам, определяется в соответствии с Федеральным законом «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» и методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере земельных отношений. Размер такой платы определяется на дату, предшествующую не более чем на тридцать дней дате направления правообладателю земельного участка соглашения об осуществлении публичного сервитута.

6.6. Плата за публичный сервитут вносится правообладателю земельного участка, с которым заключено соглашение об осуществлении публичного сервитута, или в депозит нотариуса в случаях, предусмотренных пунктами 11 и 13 статьи 39.47 Земельного кодекса Российской Федерации. Плата за публичный сервитут вносится в депозит нотариуса единовременным платежом.

7. Управлению экономического развития, промышленности и торговли администрации города Оби Новосибирской области:

- направить копию постановления правообладателям земельных участков, указанным в пункте 1 настоящего постановления;
- направить копию постановления в Федеральную кадастровую палату Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Новосибирской области;
- направить копию постановления об установлении публичного сервитута, сведения о лицах, являющихся правообладателями земельного участка, способах связи с ними, копии документов, подтверждающих права указанных лиц на земельные участки Обществу с ограниченной ответственностью «Газпром газораспределение Сибирь».

8. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в установленном порядке в печатном издании «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение пяти рабочих дней со дня издания постановления.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации — начальника управления Мальгину М.Н.

Глава города Оби С.В. Синяев

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.08.2026 № 1173

О ФОРМИРОВАНИИ ФОНДА КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА МНОГОКВАРТИРНОГО ДОМА

В соответствии с частью 7 статьи 189 Жилищного Кодекса Российской Федерации, во исполнение Закона Новосибирской области от 05.07.2013 № 360-ОЗ «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Новосибирской области»,

руководствуясь статьями 24 — 26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Определить способ формирования фонда капитального ремонта для многоквартирного дома, находящегося по адресу: ул. Железнодорожная, д. 12 в городе Оби Новосибирской области, собственники помещений в котором формируют фонд капитального ремонта на специальном счете, не провели капитальный ремонт общего имущества в установленный срок, который предусмотрен региональной программой капитального ремонта — перечисление средств за капитальный ремонт на счет регионального оператора.
2. Управлению жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства администрации города Оби Новосибирской области (Кожевников Т.Л.) довести информацию об изменении способа формирования фонда капитального ремонта до собственников данного многоквартирного дома, направить данное постановление в Фонд модернизации и развития жилищно-коммунального хозяйства муниципальных образований Новосибирской области и Государственную жилищную инспекцию Новосибирской области.
3. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города администрации города Оби Новосибирской области (Сергеева О.А.) опубликовать настоящее постановление в установленном порядке в печатном издании «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.
6. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации — начальника управления жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства Кожевников Т.Л.

Глава города Оби С.В. Синяев

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.08.2026

№ 1174

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 05.06.2026 № 833

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», в целях обеспечения доступности и повышения качества предоставления муниципальных услуг, руководствуясь статьями 24-26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Внести в административный регламент по предоставлению муниципальной услуги «Оформление и выдача микропроцессорной пластиковой карты «Социальная карта», утвержденный постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 05.06.2026 № 833 изменения, изложив разделы II, III, IV в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в печатном издании «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации — начальника управления Кожевников Т.Л.

Глава города Оби С.В. Синяев

Постановление и приложение опубликованы в полном объеме в сетевом издании «Аэро-Сити» в разделе «Документы» (<https://aero-sity.ru/category/dokumenty/>)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.08.2026

№ 1176

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА БАЗЕ «МФЦ»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», руководствуясь статьями 24-26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Утвердить перечень муниципальных услуг администрации города Оби Новосибирской области, предоставление которых осуществляется на базе «МФЦ» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившими силу постановления администрации города Оби Новосибирской области:
 - от 29.01.2018 г. № 105 «Об утверждении перечня муниципальных услуг администрации города Оби Новосибирской области, предоставление которых осуществляется на базе МФЦ»;
 - от 22.11.2022 г. № 1607 «О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 29.01.2018 г. № 105»;
 - от 11.08.2023 № 1553 «О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 29.01.2018 г. № 105 «Об

утверждении перечня муниципальных услуг администрации города Оби Новосибирской области, предоставление которых осуществляется на базе МФЦ»; — от 06.03.2025 № 254 «О внесении изменений в постановление администрации города Оби Новосибирской области от 29.01.2018 г. № 105».

3. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в печатном «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации — начальника управления Малыгину М.Н.

Глава города Оби С.В. Синяев

Постановление и приложение опубликованы в полном объеме в сетевом издании «Аэро-Сити» в разделе «Документы» (<https://aero-sity.ru/category/dokumenty/>)

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.08.2026

№ 1179

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 14.04.2026 №516

В целях совершенствования положения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования города Оби Новосибирской области в отрасли образования, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 08.11.2018 №1118 «Об установлении системы оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Оби Новосибирской области», дополнительным соглашением №2 к территориально-отраслевому соглашению по муниципальным учреждениям образования города Оби Новосибирской области на 2024-2026 годы от 23.07.2026 администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования города Оби Новосибирской области в отрасли образования, утвержденное постановлением администрации города Оби Новосибирской области от 14.04.2026 №516 следующие изменения:

1.1. Изложить подпункт 2 пункта 6 раздела 1 в следующей редакции:

«2) В пределах фонда оплаты труда работников учреждения обеспечивается гарантированная заработная плата работников учреждений, замещающих должности, содержащиеся в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, не может быть меньше фактического уровня за предыдущий финансовый год (кроме случаев, связанных со снижением объема оказываемых учреждением образовательных услуг, сокращением количества обучающихся, классов — комплектов).

Гарантированная оплата труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, формируется, исходя из количества часов учебного процесса и размера ставок заработной платы, а также включает в себя виды и размеры выплат компенсационного характера, стимулирующие выплаты, обязательные к ежемесячному начислению в соответствии с настоящим Положением и Положением о системе оплаты труда работников учреждения.»

1.2. Изложить пункт 10 раздела 1 в следующей редакции:

«10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (далее — МРОТ), или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработной плата устанавливается в размере не ниже МРОТ, рассчитанного пропорционально норму рабочего времени, в том числе нормы часов учебной (преподавательской) работы, установленной работнику трудовым договором, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 5 марта 2025 г. № 10-П.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже МРОТ, формируется с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической

работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже МРОТ.»;

1.3. Изложить пункт 22 раздела 1 в следующей редакции:

«22. Размеры должностных окладов по профессионально — квалификационной группе должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей	Ставка заработной платы, рублей
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, старший вожатый Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	15 042	15 042
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог-организатор, социальный педагог Концертмейстер, педагог дополнительного образования	15 689	15 689
3 квалификационный уровень	Методист, педагог-психолог Воспитатель, старший педагог дополнительного образования	16 147	16 147
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, педагог-библиотекарь, тьютор Преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	16 443	16 443

»;

1.4. Изложить пункт 28 раздела 3 в следующей редакции:

«28. Работникам учреждений как по основной должности, так и по совместительству могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) выплаты, связанные с особенностями работы в образовательных организациях;

3) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия педагогического работника.»;

1.5. Изложить пункт 29 раздела 3 в следующей редакции:

«29. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

Класс условий труда (вредный) 3.1. — 4%,

Класс условий труда (вредный) 3.2. — 6%,

Класс условий труда (вредный) 3.3. — 8%,

Класс условий труда (вредный) 3.4. — 10%,

Класс условий труда (опасный) 4 — 12%.

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой СОУТ.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.»;

1.6. Изложить пункт 33 раздела 3 в следующей редакции:

«33. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 151 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты при совмещении должностей определяется в размере не ниже 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в том же или ином учреждении, а также в том же учреждении наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками) оплата производится в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом гарантированных выплат — оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы, выплат компенсационного характера, а также стимулирующих выплат — только за первую (высшую) квалификационную категорию, полученную по соответствующей педагогической должности

либо по иной в случае сохранения выплаты в соответствии настоящим Положением при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы.

Учебная нагрузка учителей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, преподавателей, для которых норма часов учебной (преподавательской) работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других педагогических работников аналогичных должностей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

В том случае, если замещение отсутствующих указанных педагогических работников продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

При наличии оснований в соответствии с настоящим Положением, Положением о системе оплаты труда работников учреждения, коллективным договором устанавливаются выплаты компенсационного характера за увеличение объема работы, в том числе за:

— превышение наполняемости классов (групп) исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти министерства образования Новосибирской области, или органов местного самоуправления города Оби Новосибирской области, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих классах (группах) в муниципальных учреждениях;

— превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

— замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

— подготовку и проведение педагогическими работниками Всероссийских проверочных работ (ВПР), принимающими участие по распоряжению работодателя.»;

1.7. Пункты 34, 35 раздела 3 признать утратившими силу;

1.8. Изложить пункт 36 раздела 3 в следующей редакции:

«36. Доплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников:

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей	Размер доплаты, % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
1	2	3	4
1	Классы, (группы) учреждений, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), а также программам дошкольного образования (в группах компенсирующей направленности) в дошкольных образовательных организациях и в общеобразовательных организациях	педагогические работники другие работники	20 15
2	Учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	педагогические работники прочие работники	20 15
3	Оздоровительные образовательные учреждения (классы, группы), в том числе санаторные для детей, нуждающихся в длительном лечении	педагогические работники другие работники	20 15
4	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение на дому, в медицинской организации	педагогические работники	20

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей	Размер доплаты, % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
1	2	3	4
5	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие обучение в классах, группах с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	педагогические работники	20
6	Образовательные учреждения (классы (группы) с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	педагогические работники	15
7	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, реализующие интегрированные дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области физической культуры и спорта, или образовательные программы среднего профессионального образования в области искусств, с интегрированными с образовательными программами основного общего и среднего общего образования	педагогические работники	15
8	Учреждения, реализующие общеобразовательные программы дошкольного образования, в группах с осуществлением квалифицированной коррекции ограниченных возможностей здоровья, в том числе в группах кратковременного пребывания	педагогические работники другие работники	20 15
9	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, за часы обучения на родном и иностранном языке (кроме русского)	педагогические работники	15
10	Образовательные учреждения, имеющие классы, группы, при обучении детей, не владеющих русским языком	педагогические работники	15
11	Учреждения (классы, группы) с углубленным изучением иностранного языка за обучение на иностранном языке и применение его при обучении (воспитании)	педагогические работники	15
12	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	педагогические работники другие работники	20 15
13	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет	педагогические работники другие работники	15 10
14	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности, для детей с туберкулезной интоксикацией, тяжелой пищевой аллергией и (или) генетическими заболеваниями	педагогические работники другие работники	20 15
15	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы оздоровительной направленности с приоритетным осуществлением санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий и процедур	педагогические работники другие работники	15 10
16	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	педагогические, медицинские работники, руководители структурных подразделений (заведующие филиалом, начальник (заведующий) отдела (службы поддержки детей, по профилактике и безопасности образовательной среды) другие работники	20 15

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей	Размер доплаты, % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
1	2	3	4
17	Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	руководители, специалисты	20
18	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам	педагогические работники	20
19	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие индивидуальное обучение детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам	педагогические работники	20
20	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах общеразвивающей направленности	педагогические работники	20
21	Образовательные учреждения, реализующие программы дополнительного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах	педагогические работники	20

В Положении о системе оплаты труда работников учреждения размер доплат устанавливаются в точном соответствии с размерами, указанными в таблице. При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы работника осуществляются за каждую их них.

Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах), исходя из действующих санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно — эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». Учреждение вправе производить доплату в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся (воспитанников) с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

К другим работникам относятся иные работники, осуществляющие деятельность непосредственно в данных классах, группах.

К прочим работникам относятся все работники, не осуществляющие деятельность непосредственно в данных классах, группах.

Перечень педагогических работников с обучающимися (воспитанниками), которые не осуществляют обучение (воспитание) детей непосредственно в классах (группах) учреждений, согласно перечню в приведенной таблице, которые работают с обучающимися (воспитанниками) и им могут производиться доплаты, определяется Учреждением в Положении о системе оплаты труда работников учреждения с конкретизацией условий и размеров доплат в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками).»;

1.9. Изложить пункт 38 раздела 3 в следующей редакции:

«39. За дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника относятся выплаты за:

1) классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее – вознаграждение (доплата) за классное руководство (кураторство)).

Вознаграждение за классное руководство (кураторство) выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья» исходя из размера:

— 10 000,00 (десять тысяч) рублей 00 копеек в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику

при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах).

Доплата за классное руководство (кураторство) выплачивается исходя из размера более 1 000,00 (одна тысяча) рублей 00 копеек в месяц пропорционально численности обучающихся (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек). При отсутствии значительной разницы наполняемости классов учащимися в учреждении, либо применения предельной наполняемости класса (группы) для обучающихся с ОБЗ в соответствии с санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи» в учреждении может быть уточнен порядок, условия, размер доплаты без учета наполняемости с конкретизацией в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

2) Проверку письменных работ — доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере в зависимости от предмета, фактического объема учебной нагрузки и наполняемости класса (рекомендовано пропорционально количеству в классе с наполняемостью 25 человек, при отсутствии значительной разницы в наполняемости классов учащимися, при обучении на дому, либо применения предельной наполняемости класса для обучающихся с ОБЗ в соответствии с санитарными правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровление детей и молодежи» в учреждении может быть уточнен в Положении о системе оплаты труда работников учреждения порядок, условия и размеры доплаты без учета наполняемости классов учащимися).

3) Заведование учебными кабинетами, лабораториями — доплата устанавливается от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере в зависимости от категории кабинета (лаборатории), определяемой комиссией, специально созданной в учреждении для этих целей.

4) Заведование учебными мастерскими, учебно-опытными (пришкольными) участками — доплата устанавливается в абсолютном размере или в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) (на период выполнения работ).

5) Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, в том числе за:

-дополнительную индивидуальную и (или) групповую работу с обучающимися, включая работу с одаренными и отстающими учащимися, специально организованную по подготовке выпускников 9-х и 11-х классов к государственной итоговой аттестации, индивидуальные и групповые консультации, дополнительные занятия, включая использование дистанционных образовательных технологий;

-педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ, за организацию и проведение олимпиад;

— внеурочную деятельность (за исключением, входящей в учебную нагрузку, предусмотренную планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года в соответствии с настоящим Положением — доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере с учетом объема работы.

6) Руководство методическим объединением (кафедрой), предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» — доплата устанавливается процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере.

7) Руководство методическим объединением (кафедрой), предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» — доплата устанавливается в размере 25% от ставки заработной платы (должностного оклада) по занимаемой должности.

8) Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» — доплата устанавливается в размере 15% от ставки заработной платы (должностного оклада) в соответствии со статьей 351.8 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размеры и условия осуществления указанной доплаты устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

9) Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» — доплата устанавливается в размере 25% от ставки заработной платы (должностного оклада) по занимаемой должности;

10) За обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений — доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы или в абсолютном размере с учетом объема учебной (преподавательской) работы в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой Учреждением.;

1.10. Пункты 39, 40, 41 раздела 3 признать утратившими силу;

1.11. Изложить пункт 42 раздела 3 в следующей редакции:

«42. Порядок, условия и конкретные размеры указанных доплат определяются Положением о системе оплаты труда работников учреждения в пределах фонда оплаты труда.

При наличии оснований в течение учебного года вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда работников учреждения по порядку, условиям и размеру выплат с письменным уведомлением работника не позднее, чем за два месяца с указанием причин и оснований изменений с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору»;

1.12. Изложить пункт 43 раздела 3 в следующей редакции:

«43. Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.»;

1.13. Изложить пункт 46 раздела 4 в следующей редакции:

«46. В Положении о системе оплаты труда работников учреждений могут быть установлены виды выплат стимулирующего характера:

- 1) за ученую степень, ученое звание;
- 2) за почетное звание и другие знаки отличия;
- 3) за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- 4) молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- 5) за продолжительность непрерывной работы;
- 6) вознаграждение по итогам работы: за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода, премии за выполнение важных и особо важных заданий;
- 7) советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

1.14. Изложить пункт 54 раздела 4 в следующей редакции:

«54. Надбавка за почетное звание и другие знаки отличия определяется работникам Учреждений в порядке, условиях и конкретных размерах (не ниже размеров в настоящем Положении), установленных Положением о системе оплаты труда работников учреждения в соответствии с перечнями:

— Государственные награды и знаки за боевые отличия: медаль «За отвагу», медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, медаль МВД России «За отличие в службе» I, II степени, знак отличия «За безупречную службу», и другие — в размере 25%;

Почетные грамоты Президента Российской Федерации, Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации — в размере 20%; Благодарности Президента Российской Федерации, Верховного главнокомандующего Вооруженными силами Российской Федерации — в размере 15%»;

1.15. Изложить пункт 55 раздела 4 в следующей редакции:

«55. Размер стимулирующей надбавки за почетные звания, нагрудные знаки (значки) и другие знаки отличия, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим:

— «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник торговли», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития и другие — в размере 25%;

— «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и другие — в размере 25%;

— «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования», «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России», «Отличник геодезии и картографии», «Отличник физической культуры», «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР», «Отличник здравоохранения», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм», За развитие научно-исследовательской работы студентов» — в размере 20%;

— Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается — в размере 25%.

— Почетные грамоты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, устанавливаются — в размере 15%;

— ведомственные знаки Министерства просвещения Российской Федерации «За содействие», «100-летие МДЦ «Артек» — в размере 15%;

— благодарность Министерства просвещения Российской Федерации — в размере 10%.

При наличии у работника нескольких почетных званий, нагрудных знаков и других отличий, надбавка устанавливается только по основной должности по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.»;

1.16. Изложить пункт 56 раздела 4 в следующей редакции:

«56. Стимулирование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.»;

1.17. Изложить пункт 59 раздела 4 в следующей редакции:

«59. Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование работников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода и за выполнение важных и особо важных заданий.

Качественные показатели эффективности деятельности работников Учреждений устанавливаются в Положении о системе оплаты труда работников учреждений по каждой должности и профессии с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности Учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности работников должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.»;

1.17. Изложить пункт 60 раздела 4 в следующей редакции:

«60. Показатели, рекомендуемые для включения в перечни качественных показателей эффективности деятельности работников учреждений, учитываемые при определении надбавок стимулирующего характера педагогических работников:

№ п/п	Перечень показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения
1	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по итогам мероприятий внутришкольного контроля, промежуточной и итоговой аттестации, Всероссийских проверочных работ, процедур независимой оценки качества, региональных, всероссийских и международных исследований)
2	Положительная динамика метапредметных результатов обучающихся
3	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах конференциях различного уровня в соответствии с Всероссийским и региональным календарём событий
4	Процент занятий, проводимых с использованием практико-ориентированных технологий
5	Процент занятий, проводимых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
6	Процент обучающихся, занятых во внеурочной деятельности, дополнительном образовании, в том числе через формы партнерства с учреждениями дополнительного образования, организациями культуры, спорта, молодежной политики, предприятиями
7	Процент учащихся, обучающихся по данному предмету по индивидуальным образовательным программам
8	Результативность диагностической, коррекционно-развивающей, консультационной, просветительской работы, в том числе с детьми, имеющими инвалидность и (или) ограниченные возможности здоровья
9	Результаты организации и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (здоровьесберегающие технологии, тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)
10	Доля обучающихся — участников внеклассных мероприятий по актуальным направлениям модернизации образования
11	Результативность профилактической работы по направлениям, в том числе обеспечение качества, эффективности деятельности при выполнении организационно-координирующих, коммуникативных функций классного руководителя (кураторство), в том числе с лицами с ОВЗ
12	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины
13	Результативность работы по профориентации и социализации обучающихся
14	Индивидуальная работа с семьями обучающихся
15	Оказание конструктивной помощи студентам в период прохождения всех видов профессиональной практики
16	Результативность участия в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня
17	Результаты трансляции профессионального опыта (открытые уроки, мастер — классы, выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, профессиональные конкурсы различных уровней)
18	Наличие портфолио педагога и обучающихся
19	Наличие блога педагога и частота обращения учащихся и родителей на имеющийся Интернет-ресурс
20	Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций
21	Степень удовлетворённости преподаванием предмета с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по результатам опроса всех участников образовательных отношений
22	Качественное ведение электронной базы данных ГИС НСО «Электронная школа» (информационное отражения состояния по учету контингента обучающихся и ведению текущей успеваемости, обеспечения достоверности и актуальности информации)
23	Эффективное внедрение и использование педагогических технологий организации дистанционной учебной деятельности
24	Эффективное внедрение и использование дистанционных технологий при проведении консультирования, коррекционно-развивающих занятий, оказания услуг ПМПк детям и родителям
25	Востребованность дополнительных общеобразовательных программ (обязательно для учреждений, программы которых включены в реестр образовательных программ персонализированного финансирования дополнительного образования детей)

В Положении о системе оплаты труда работников учреждения, коллективном договоре могут быть предусмотрены выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере при соблюдении условий их осуществления:

- 1) за сложность обучения предмету в порядке, условиях и размерах, определяемом Учреждением;
- 2) за осуществление подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов;
- 3) за осуществление деятельности по организации творческих, интеллектуальных, научных и других объединений учащихся (например, научных обществ учащихся);
- 4) за осуществление учителями (преподавателями) физической культуры деятельности организации школьных спортивных клубов;
- 5) выплаты работнику(ам), на которого(ых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, в том числе по:
 - содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
 - участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;
 - контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
 - контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.»;

1.18. Изложить пункт 61 раздела 4 в следующей редакции:

«61. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Порядок и условия подсчета процентов определяются в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.

При этом, выплаты стимулирующего характера, (за исключением надбавок за квалификационную категорию и молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность), установленные работнику, должны обеспечить выполнение условий пункта 10 настоящего положения в части обеспечения выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), установленные за ставку заработной платы, нормы часов педагогической работы в размере не ниже МРОТ.».

2. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в печатном издании «Аэро-Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2026.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации — начальника управления Смородову С.В.

Глава города Оби С.В. Синяев

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.08.2026

№ 1181

ОБ ОТМЕНЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОБИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 18.03.2026 № 296

Во исполнение экспертного заключения Министерства юстиции Новосибирской области от 26.06.2026 № 2142-02-02-03/9 на постановление администрации города Оби Новосибирской области от 18.03.2026 № 296 «Об установлении норматива стоимости 1 м² общей площади жилья по муниципальному образованию города Оби Новосибирской области на 2026 год», руководствуясь статьями 24-26 Устава муниципального образования городского округа города Оби Новосибирской области, администрация города Оби Новосибирской области постановляет:

1. Постановление администрации города Оби Новосибирской области от 18.03.2026 № 296 «Об установлении норматива стоимости 1 м² общей площади жилья по муниципальному образованию города Оби Новосибирской области на 2026 год» отменить.
2. Управлению по жилищным вопросам (Девайкина Е.С.) организовать исполнение данного постановления.
3. Управлению по вопросам общественности, общественной приемной Главы города опубликовать настоящее постановление в печатном издании «Аэро — Сити» и разместить на официальном сайте администрации города Оби Новосибирской области в информационно — телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации — начальника управления Кожевникову Т.Л.

Глава города Оби С.В. Синяев